



2025年 企业可持续发展 报告

摘要

引言

自2006年成立至今，恩智浦始终致力于在公司内部及整个利益相关者群体中践行企业责任与可持续发展。随着公司可持续发展计划不断演进，我们聚焦两大优先事项：一是提升我们的技术为恩智浦及合作伙伴创造可持续价值的能力；二是将这些举措全面融入到公司各项业务运营之中。

在本摘要中，我们总结了2025年恩智浦在可持续发展方面取得的进展和主要成就。如需了解更多详细信息，请阅读完整的[《2025年企业可持续发展报告》](#)。



Jennifer Wuamett
执行副总裁、总法律顾问
兼首席可持续发展官
恩智浦半导体

荣登《时代》杂志 2025年全球最具可 持续性公司榜单

66 变化在所难免，但进步源于主动作为。我们的可持续发展使命以透明度和责任感为基石，持续推动改进和积极变革，助力打造更加美好的明天。我们在2025年取得的每一项成就都不只是进步，更是一份持续的承诺：只要我们齐心协力，就能共创持久的影响力。

恩智浦可持续发展理念

我们的可持续发展使命是通过技术创新打造更美好、更安全、更可靠、更可持续发展的世界。我们的可持续发展战略以联合国可持续发展目标（SDG）等全球公认框架为指引。我们的重点方向和具体举措，建立在对内部与外部利益相关者的意见、可持续发展标准与法规、同业披露信息、评级报告及行业研究的定期评估与综合考量之上。这一过程有助于我们根据利益相关者的期望以及新兴的可持续发展风险与机遇，持续调整我们的优先事项。

这一愿景催生了一系列全球目标，能够指引我们的努力方向，更好地衡量我们的工作成果，庆祝取得的成就，并把握改进机会。下面列出了我们的目标。

创新

设计和开发对地球及社会有积极影响的制造技术

开发性能更高、能效更高的产品

环境

确保高效、负责任地利用自然资源

到2027年将范围1和范围2排放减少**35%**，到2030年减少55%；到2035年实现碳中和¹

到2033年将范围3排放减少**35%**

到2027年可再生电力使用率达到**50%**

到2027年废水回收率达到**60%**

到2027年废弃物回收率达到**90%**

人员

营造包容的工作环境，提升全球员工中女性的占比

对强迫劳动和侵犯人权的行为实行零容忍

实现零工伤

公司治理

与供应链合作伙伴合作，减少其环境足迹

将可持续发展纳入到我们的业务战略中

¹ 恩智浦的方针是优先实施技术上和社会经济上可行的解决方案，以在2035年前降低其范围1和范围2的排放。我们计划抵消剩余的范围1和范围2排放。虽然我们到2030年减少范围1和范围2排放以及到2033年减少范围3排放的目标已获得科学碳目标倡议（SBTi）的验证，但此碳中和目标尚未获得SBTi的验证。

2025年可持续发展亮点

环境、健康与安全

可再生能源使用率
提升到47%

47%

在4个工厂开展了
生物多样性评估

完成了气候风险
与机遇评估，
并开展了
情景分析

范围1和范围2
排放获得
有限保证

环境、健康与安全 (EHS) 管理
体系重新通过
ISO 14001和ISO
45001认证

提前超额完成
废弃物和废水
回收目标

强化了供应商参与
计划，以减少
范围3排放

钱德勒工厂入围
Valley Metro
“清洁空气奖”
最终评选

在4个工厂安装了
全氟化合物 (PFC)
减排设备

曼谷工厂荣获泰国
公共卫生部颁发的
健康与福祉奖

奈梅亨工厂试点了
一项基于脑科学的
安全项目

与2021年基线
相比，范围1和范围
2排放减少

47%

96%

的IDL (间接劳动
力) 员工完成了
可持续发展培训

可持续发展培训

我们提供全公司范围的培训，确保全球员工掌握安全操作且不损害环境的技能和知识。培训内容既包括岗位和厂区专项培训，也涵盖雨水污染防治、有害废物与废水管理、化学品处理、化学品管理与安全、应急响应、人体工学、危险品运输以及其他与环境、健康与安全 (EHS) 相关的主题。

2025年，我们还推出了覆盖全公司的强制性培训课程，聚焦公司的可持续发展治理与相关举措。

发布首份
《气候转型计划》

气候转型计划

我们采取综合方法管理范围1、范围2和范围3的温室气体排放，将减排目标纳入到运营规划和战略中。

今年，我们发布了首个《气候转型计划》，进一步阐述与公司承诺相一致的脱碳战略。该计划涵盖公司的排放清单、目标、减排路径与行动以及治理机制。

2025年可持续发展亮点

员工

恩智浦在线培训
总时长为
364,146小时

荣获Global ERG
Network颁发的
“十大企业奖”

93%
的员工认为恩智浦
致力于道德实践

利用第三方数据打
造公平、公正且
具有竞争力的
薪酬体系

96%
的IDL员工完成了
可持续发展培训

第二次完成覆盖
所有恩智浦员工
的生活工资
差距分析

全年推广
文化交流
与认知提升活动

82%
的员工认为恩智浦
是理想的工作场所

被科睿唯安
(Clarivate)
评为
全球百强
创新机构

87%
的员工为在恩智浦
工作感到自豪

IDL员工敬业度指
数位列科技行业
基准的第
70-75百分位

“致胜文化调查”
参与率达到
90%

被Avtar和
Seramount评
选为“印度最佳
女性雇主”之一

外部认可与奖项

2025年，恩智浦在全球多个地区获得多项认可，体现了我们对员工、合作、创新、包容与可持续发展的持续承诺。在中国，恩智浦因推进卓越的组织文化和人才发展而荣获“集成电路雇主奖——企业文化与团队精神奖”；天津工厂则因30年合作关系获得贺利氏（Heraeus）长期合作伙伴奖。

此外，恩智浦还被Avtar评为2025年“印度最佳女性雇主”之一。若需查看按国家/地区划分的详细奖项清单，请参阅公司官网的[“奖项与认可”](#)页面。

启动STEM ERG，
将项目扩展到十个
主要ERG

员工资源小组 (ERG)

员工资源小组 (ERG) 在推动包容性和加强团队成员参与度方面继续发挥重要作用。2025年，我们成立了STEM ERG，将该项目扩展到10个主要ERG，覆盖亚洲、欧洲和美洲。

所有恩智浦员工均可加入ERG，每个ERG都有明确的使命及高层监督机制。我们通过成员增长、参与度指标和员工反馈来跟踪ERG工作进展，确保这些小组持续发挥影响力并保持相关性。

2025年可持续发展亮点

负责任的商业实践



社会责任

通过民间社会伙伴关系加强
供应链工人外联

我们经常受邀参加联合国负责任商业与人权论坛等高规格活动，旨在推动在我们业务价值链中与人权相关议题上的共同进展。2025年，我们还扩大了与民间社会组织在供应链方面的合作，以促进工人参与人权相关工作。

有关我们企业社会责任和人权审计计划的更多信息，请访问公司官网[“可持续发展文档”](#)网页上的《现代奴役报告》(Modern Slavery Reports)。

隐私

面向特定员工
开展了数据
隐私培训

我们尊重所有为恩智浦或与恩智浦开展业务往来的相关方的隐私，并确保以公平、合法和合乎道德的方式处理数据。我们高度重视数据保护原则，例如数据最小化和目的限制。

今年，我们面向特定员工推出了隐私专项数据培训。我们还致力于更新[隐私声明](#)，提升对用户的透明度及访问便利度。

可持续产品解决方案

恩智浦开发的技术助力构建一个互联程度更高、更安全且更有保障的世界，并将可持续发展融入长期产品创新之中。我们与客户紧密合作，共同开发可降低环境影响的解决方案，在推动自身可持续发展目标的同时，帮助客户实现其可持续发展目标。如需了解更多详细信息以及创新技术的具体细节，请参阅完整版 [《企业可持续发展报告》](#)。

以能够在不牺牲舒适性的前提下优化能源使用的未来智能建筑为例。通过与霍尼韦尔的合作，这一愿景已成为现实，我们的 **i.MX 8M Plus应用处理器** 为其自主楼宇系统提供动力。

解决塑料废弃物这一全球性挑战，需要大胆的解决方案。恩智浦与Inotec合作，利用 **UCODE RAIN RFID技术**，使可重复使用的鲜花托盘实现了长达20年的可追溯性。

保护水资源至关重要。恩智浦 **NAFE系列模拟前端器件** 为AI辅助pH监测系统提供支持，保障水质安全。

医院是一个复杂的生态系统，效率低下可能危及生命并浪费资源。恩智浦与医疗行业创新企业及系统集成商合作，部署 **RAIN RFID和NFC技术**，以简化运营、改善资产追踪并实现药品认证。

恩智浦的高能效 **i.MX处理器、RT跨界微控制器 (MCU)** 以及安全连接技术，为无人机提供动力，帮助监测海岸线、保护生态系统，同时将对环境的影响降至最低，减少了高燃料消耗的巡逻，并加强了气候适应能力。

这些解决方案不仅仅是技术里程碑，更是恩智浦坚定践行可持续发展承诺的有力证明。我们正朝着可持续发展目标稳步前进，开发性能更高、能效更高的产品，并确保自然资源得到负责任的利用。

更多信息

和我们的客户、合作伙伴及其他利益相关者一样，我们也将可持续发展视为一段旅程。了解我们的最新产品和解决方案如何帮助客户完成这段旅程，请访问 nxp.com.cn，及时了解最新动态、新闻和其他信息。



66

我们始终秉持清晰的使命：汇集英才，锐意创新，不断突破，让互联世界变得更美好、更安全。这一使命赋予我们开拓创新解决方案的责任，助力构建更可持续的未来。本报告反映了我们对可持续发展的坚定承诺，以及我们致力于取得有意义、可衡量进展的决心。

Rafael Sotomayor

总裁兼首席执行官
恩智浦半导体

目标

我们始终致力于减少负面影响和放大积极影响，并为所采取的有意义的步骤感到自豪。年复一年，我们以可衡量的进展推进可持续发展目标——以下是我们在2025年取得的成就。

	目标	2025年的进展
创新	设计和开发对地球及社会有积极影响的制造技术	我们持续改进产品组合评估流程，以更好地了解我们的产品如何助力打造可持续发展解决方案，并及时发现最大化积极影响的机会。
	开发性能更高、能效更高的产品	我们持续提升产品的能效和性能，以减少原材料的消耗并降低排放。
环境	确保高效、负责任地利用自然资源 ¹	我们努力改进运营，最大限度地减少对环境的影响。我们节约自然资源、减少排放，并以负责任的方式管理受关注物质。通过践行循环经济原则，我们减少材料使用，延长产品生命周期，并推动再利用与回收。
	到2027年将范围1和范围2排放减少35%，到2030年减少55%；到2035年实现碳中和	我们的范围1和范围2绝对碳排放比2021年基线减少了47%。
	到2033年将范围3排放减少35%	我们的范围3排放比2022年基线减少了54%。
	到2027年可再生电力使用率达到50% ²	我们的可再生电力使用率为47%，比2021年基线增长了16个百分点。
	到2027年废水回收率达到60%	我们的废水回收利用率达到61%，这意味着我们提前实现了2027年目标。总体而言，废水回收利用率较2021年基线提高了13个百分点。
到2027年废弃物回收率达到90%	我们的废弃物回收利用率达到94%，这意味着我们提前实现了2027年目标。总体而言，废弃物回收利用率较2021年基线提高了18个百分点。	
人员	营造包容的工作环境，提升全球员工中女性的占比	女性员工占我们全球员工总数的36%，与2024年持平。
	对强迫劳动和侵犯人权的行为实行零容忍	我们首次对恩智浦人权计划的相关性、充分性和有效性开展了全面评估。我们持续对供应商进行审计，并实施了用于冲突矿产申报的供应商协作门户。
	实现零工伤	我们的总个案事故发生率（TCIR）保持在低位，为0.08，远低于半导体行业的平均水平。
公司治理	与供应链合作伙伴合作，减少其环境足迹	我们继续对主要供应商进行调查，以评估其环境足迹，并将其表现纳入我们的供应商评级体系，以制定行动计划。
	将可持续发展纳入到我们的业务战略中	我们持续将可持续发展计划融合到业务运营中，并于2025年推出了全公司范围的可持续发展培训，并强制要求所有员工参加。

¹ 恩智浦计划优先实施技术上和社会经济上可行的解决方案，以在2035年前降低其范围1和范围2的排放。我们计划抵消剩余的范围1和范围2排放。尽管我们的范围1、范围2和范围3减排目标已获得科学碳目标倡议（SBTi）验证，但这一碳中和目标尚未获得验证。

² 我们的目标是通过使用非捆绑可再生能源证书（REC）、签订购电协议、在特定情况下实现自主发电，来实现我们的可再生电力目标。这一目标尚未获得SBTi验证。



恩智浦半导体NXP Semiconductors N.V. (纳斯达克股票代码: NXPI) 是汽车、工业物联网、移动设备和通信基础设施市场值得信赖的合作伙伴, 致力于提供创新解决方案。恩智浦汇集英才, 结合前沿技术与开拓型人才, 开发系统解决方案, 为更智慧安全的互联世界保驾护航。恩智浦在全球30多个国家/地区设有业务机构, 2025年全年营业收入达122.7亿美元。欲了解更多信息, 请访问nxp.com.cn。

NXP和NXP标识是恩智浦公司的商标。所有其他产品或服务名称均为其各自所有者的财产。© 2026年版权所有。

如需了解恩智浦可持续发展活动详情, 请参阅完整版 [《2025年企业可持续发展报告》](#)。

前瞻性陈述

本文件包含前瞻性陈述, 其中包括有关恩智浦业务战略、碳排放、能源消耗、用水量以及其他可持续发展目标的陈述, 以及任何其他非历史事实的陈述。就其性质而言, 前瞻性陈述受众多因素、风险和不确定性的影响, 可能导致实际结果与预测结果存在重大差异。这些因素、风险和不确定性包括: 市场需求和半导体行业状况; 我们成功推出新技术和新产品的能力; 我们产品的终端市场需求; 近期全球贸易政策的变化, 包括美国、中国及其他国家宣布的关税及相关贸易行动, 国际贸易壁垒可能增加, 包括征收新的或更高的关税, 以及由此对我们既有供应链造成的干扰; 政府行动和法规的影响, 包括因行政命令产生的限制产品和技术出口的影响; 日益增加且不断演变的网络安全威胁及隐私风险; 我们准确预测需求并据此匹配产能或从第三方生产商获得供应的能力; 我们从第三方外包合作伙伴处获得生产资源的能力, 以及任何可能影响其业务或我们与其关系的事件; 我们及时从供应商处获得充足且及时的设备和材料供应的能力; 我们避免运营问题和产品缺陷并在问题出现时迅速纠正的能力; 我们建立战略合作伙伴关系和合资企业以及与战略联盟伙伴成功合作的能力; 我们在竞争性招标中胜出的能力; 我们为客户设备和产品开发配套产品的能力; 我们成功聘用和留住关键管理人员及资深产品工程师的能力; 全球敌对局势, 包括俄乌冲突及其导致的地区不稳定、制裁及其他报复性措施, 以及中东地区持续的敌对和武装冲突, 这些都可能对

全球供应链产生不利影响, 扰乱我们的运营或对我们主要终端市场的产品需求产生负面影响; 我们与供应商保持良好关系的能力; 我们高效且有效地整合收购业务的能力; 我们产生足够现金、筹集足够资本或在到期前为债务再融资以满足我们的债务偿还、研发和资本投资需求的能力; 以及税法变更可能对我们预计的有效税率产生影响。此外, 本文件还包含有关半导体行业、我们的终端市场以及业务整体情况的信息, 这些信息本质上均属于前瞻性内容, 并基于对半导体行业、终端市场和业务未来发展的一系列假设。恩智浦基于当前可获得的信息作出这些假设, 若其中任何一项或多项假设被证明不正确, 则实际结果可能与预测结果不同。尽管恩智浦无法确定任何此类差异将对其业务产生何种影响, 但如果出现此类差异, 其未来经营业绩和财务状况都可能受到重大不利影响。请读者注意不要过分依赖这些前瞻性陈述, 这些陈述仅代表本文件首次发布之日的情况。除美国联邦证券法要求持续披露重大信息的义务外, 恩智浦无意也无义务在本文件发布后公开更新或修订任何前瞻性陈述, 无论是由于未来事件、未来情况还是其他原因。有关潜在风险和不确定性的讨论, 请参阅我们向美国证券交易委员会 (SEC) 提交的文件中列出的风险因素。我们的SEC申报文件副本可在我们的投资者关系网站nxp.com.cn/investor或SEC网站sec.gov上获取。