



2024

# 摘要：

## 2024年企业 可持续发展报告



# 介绍

自2006年成立至今，恩智浦始终致力于在公司内部及整个利益相关方群体中践行企业责任与可持续发展。在不断推进可持续发展计划的过程中，我们聚焦两大目标：一是利用我们的先进技术，通过更多途径助力打造更可持续的世界；二是确保有效地将我们的可持续发展举措融入到企业运营中。

在这份摘要中，我们总结了2024年恩智浦在可持续发展方面取得的进展和主要成就。如需了解更多详细信息，请阅读完整的 [《2024年企业可持续发展报告》](#)。

## 关于恩智浦

恩智浦半导体NXP Semiconductors N.V. (NASDAQ: NXPI) 总部位于荷兰埃因霍温，是汽车、工业物联网、移动设备和通信基础设施市场值得信赖的合作伙伴，致力于提供创新解决方案。欲了解更多信息，请访问[官网](#)。

### 携手创新，开辟新径。

预测“未来”需求—汇聚贤才，驾驭不断变化的世界。我们携手创新，共筑更加可持续的美好未来。

**60多年**

多年行业经验  
和专业知识

**约33100**

团队成员

**30多个**

国家/地区

**126.1亿美元**

2024  
年收入

**约9500个**

专利系列



“通过协作、创新  
与担当，我们将  
继续推动有意义  
的变革。”

**Kurt Sievers**  
总裁兼首席执行官  
恩智浦半导体

恩智浦坚信，我们可以通过协作创新开创美好未来。我们从团队成员、客户及合作伙伴的创新精神中汲取灵感，采取协作方式应对全球挑战，矢志打造可持续的未来。

全球格局持续演变，带来重大挑战。我们将这一长期演进视为机遇，借此推动业务创新，延续我们开发更智能、更可持续解决方案的悠久传统，同时前瞻性地预见全世界不断变化的需求。





“在快速变化的当  
今世界，恩智浦  
始终致力于打造  
一个人类与地球  
共荣的未来。”

Jennifer Wuamett

执行副总裁

总法律顾问

公司秘书

兼首席可持续发展官

恩智浦半导体

我们的可持续发展原则以透明度和责任感为核心，指引我们迈向更光明的未来。正如2024年的成就所示，持续进步不是梦想，但走好每一步至关重要。

我们的工作远未结束，全球所有员工不懈努力，每天通过创新推动更智能、更安全、更可持续的世界，令我深受启发。我们将继续前行，脚踏实地，推动行业的深远变革。

# 2024年亮点

## 环境



通过**SBTi**（科学碳目标倡议）验证了范围1、2和3的减排目标



范围1和范围2绝对碳排放比2021年减少了  
**39%**



可再生电力使用率为  
**44%**



在4个地点完成了  
**太阳能设施安装**



废水回收率为  
**55%**



废弃物回收利用率为  
**89%**

## 社会责任



在17个国家获得  
**卓越职场**认证



**90%**的员工为在恩智浦工作感到自豪



扩展了针对全体员工的定向  
**发展计划**



员工流失率始终  
**低于**行业竞争基准



**243**名工程师获得“我的第一项专利奖”



总个案事故发生率（TCIR）一直保持在低位，为  
**0.07**

## 公司治理



完成了对全体恩智浦员工的生活工资差距分析



**50%**的董事会成员具有可持续发展经验



**所有**供应商签署了《供应商行为准则》声明



**全面**认证的无冲突3TG（锡、钽、钨、金）冶炼厂



审查并更新了《**恩智浦**供应商行为准则》



**96%**的员工认为恩智浦致力于道德实践

# 愿景目标

我们的可持续发展愿景是通过技术创新打造更美好、更安全、更可持续发展的世界。这一愿景催生了很多目标，能够指引我们的努力方向，更好地衡量我们的工作成果，并庆祝取得的成就。我们的目标包括：

创新	环境	社会责任	公司治理
设计和开发对地球及社会有积极影响的制造技术	确保高效、负责地使用自然资源 <sup>1</sup>	营造包容的工作环境，提升全球员工中女性的占比	与供应链合作伙伴合作，减少其环境足迹
开发性能更高、能效更高的产品	35% 到2027年将范围1和2排放减少35%，到2030年减少55%，到2035年实现碳中和	对强迫劳动和侵犯人权行为的零容忍	将可持续性纳入到我们的业务战略中
	35% 到2033年，将范围3排放减少35%	实现零工伤	
	50% 到2027年，可再生电力使用率达到50% <sup>2</sup>		
	60% 到2027年，废水回收率达到60%		
	90% 到2027年，废弃物回收利用率达到90%		

<sup>1</sup> 恩智浦的方针是优先实施技术上和社会经济上可行的解决方案，以在2035年前降低其范围1和范围2的排放。我们计划抵消其余的范围1和范围2的排放。  
这一碳中和目标与SBTi的要求不符。

<sup>2</sup> 我们的目标是通过使用非捆绑可再生能源证书（iREC）、签订购电协议、在特定情况下实现自主发电，来实现我们的可再生电力目标。  
这一目标与SBTi的要求不符。

# 全球可持续发展目标进展

目标	2024年的进展
创新	
设计和开发对地球及社会有积极影响的制造技术	我们改进了产品组合评估流程，以更好地了解我们的产品如何助力打造可持续发展解决方案，并及时发现最大化积极影响的机会。
开发性能更高、能效更高的产品	我们致力于持续提升产品的能效和性能，以减少原材料的消耗和温室气体（GHG）的排放。
环境 <sup>3</sup>	
确保高效、负责任地使用自然资源 <sup>4</sup>	2024年，我们的范围1和范围2绝对碳排放比2021年基线减少了39%。
到2027年，将范围1和2排放减少 35% 到2030年减少55%	2024年，我们的范围1和范围2绝对碳排放比2021年基线减少了39%。
到2033年，将范围3排放减少 35%	2024年，我们的范围3排放比2022年基线减少了47%。
到2027年，可再生电力使用率达到 50% <sup>5</sup>	在2024年，我们的可再生电力使用率为44%，比2021年基线增长了13个百分点。
到2027年，废水回收率达到 60%	在2024年，我们的废水回收率为55%，比2021年基线增长了7个百分点。
到2027年，废弃物回收利用率达到 90%	在2024年，我们的废弃物回收利用率为89%，比2021年基线增长了13个百分点。

<sup>3</sup> 较小的工厂负荷导致2024年的排放量显著低于预期水平。

<sup>4</sup> 恩智浦的方针是优先实施技术上和社会经济上可行的解决方案，以在2035年前降低其范围1和范围2的排放。我们计划抵消其余的范围1和范围2的排放。

这一碳中和目标与SBTi的要求不符。

<sup>5</sup> 我们的目标是通过使用非捆绑可再生能源证书（iREC）、签订购电协议、在特定情况下实现自主发电，来实现我们的可再生电力目标。

这一目标与SBTi的要求不符。



目标	2024年的进展
<b>人员</b>	
营造包容的工作环境，提升全球员工中女性的占比	女性员工占我们全球员工总数的36%，与2023年持平。
对强迫劳动和侵犯人权行为的零容忍	我们更新了《恩智浦供应商行为准则》和《社会责任验证标准》，以反映行业和利益相关方的不断变化的预期，并为应对将来的监管变化做好准备。
实现零工伤	我们的总个案事故发生率（TCIR）保持在低位，为0.07，远远低于半导体行业的平均水平。
<b>公司治理</b>	
与供应链合作伙伴合作，减少其环境足迹	我们继续对主要供应商进行调查，以评估其环境足迹，并将其表现纳入我们的供应商评级体系，以制定行动计划。
将可持续性纳入到我们的业务战略中	我们持续推动全公司范围的可持续发展计划，涉及所有职能部门，明确角色和责任，将可持续性融入我们业务的所有相关领域，包括决策过程。





# 环境亮点

## 气候变化

半导体行业的生产流程具有高能耗和高资源需求的特性。同时，作为创新和数字化转型的推动者，该行业在应对气候变化风险，打造可持续解决方案来开创美好未来方面扮演着关键角色。因此，恩智浦致力于将气候考量融入我们的运营流程和价值链。

## 排放

在**4个地点**  
安装太阳能设施



恩智浦制定了明确的减排路线图，覆盖整个运营流程和价值链，确保在实现气候目标方面取得切实、可衡量的进展，帮助实现将全球气温升幅控制在1.5°C以内的目标。该路线图规定了中期和长期目标。为了实现这一目标，我们采取各种方法来最大限度地减小环境影响。例如，2024年，我们的奈梅亨工厂引入了一项创新技术，将全氟化合物（PFC）转化为可重复用于其他生产流程的化学物质。



## SBTi验证

2024年，我们完成了科学碳目标倡议（SBTi）验证流程，竖起了一个重要的里程碑。这一验证彰显了我们对于气候行动的承诺。我们通过验证的目标包括：

- 到2030年，将范围1和范围2的排放减少55%（与2021年的基线相比）——符合将全球平均气温升幅控制在1.5°C的目标。
- 到2033年，将范围3的排放减少35%（与2022的基线相比）——符合远低于2°C的目标。

## 能源

可再生电力  
使用率为

44%



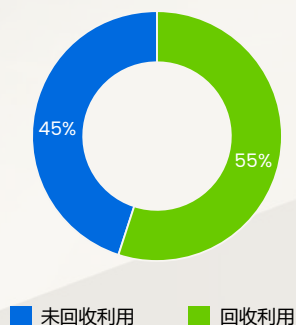
我们正大力推动向可再生能源的转型。为此，我们正利用先进技术，尝试在区域内利用可再生能源供应、签订购电协议和提升现场发电效率。迄今为之，我们已在九个生产工厂的四个工厂中安装了可再生电力设施。



## 水

我们在生产工厂实施水资源收集和循环利用项目，以减少水资源消耗，减轻对当地水资源的依赖，使我们的运营更加高效。同时，我们努力确保回流到环境中的水质达到或优于取水时的标准。德克萨斯州奥斯汀（ATMC）和橡树山的两个生产工厂因2023年的卓越表现而荣获奥斯汀市2024年废水预处理卓越奖。

2024年水资源循环利用





## 生物多样性

### 启动了首次生物多样性评估

基于2023年发布的 [《生物多样性政策》](#)，我们开发了一种方法，用于识别和评估我们当前的运营对生物多样性的影响和依赖性（如果存在）。该方法基于自然相关财务披露工作组（TNFD）及其“定位、评估、分析、准备”（LEAP）框架，适用于我们所有的运营地点。作为试点，我们已开始对尼梅亨工厂进行评估，并计划利用此次试点的经验，指导2025年在全球其他工厂的推广实施。



## 资源利用和循环经济

废弃物回收  
利用率为

89%



我们定期审查与资源流入和流出相关的流程及实践，并以此为指导，提高废弃物回收利用率。例如，在恩智浦高雄工厂，我们的团队成员将含有二氧化硅的模具废料重新利用，作为塑料替代品。这有助于减轻我们对石油的依赖，并避免传统塑料回收中的高能耗处理过程。

# 社会亮点

## 我们的员工

恩智浦成功的关键是我们在全球拥有33,000多名才华横溢的员工，他们的专业知识、创造力和奉献精神推动我们不断创新，彰显了我们的独特优势。我们致力于打造一个高效、以员工成长为导向、协作且包容的工作环境，赋能全球员工，让他们蓬勃发展并为我们的共同成就添砖加瓦。

## 员工参与

**69%**  
的间接劳动员工  
被认为在工作中  
“高度投入”



为了评估和提升员工参与度，我们定期通过“致胜文化调查”活动邀请员工分享他们的看法。在2024年的调查中，87%的间接劳动员工参与其中，展现了员工队伍对工作的热情投入。在本次调查中，大部分项目的得分超过了科技行业第75百分位的基准。

## 发展和成长

我们坚定地致力于持续学习，并深信真正的成长源于多样化的方式。恩智浦提供多样化的学习与发展项目，包括2024年推出的新项目，旨在赋能全球员工队伍。项目包括提升演讲能力的“高管风范”项目，以及为中层职业女性量身打造、旨在培养其领导技能的“女性领导力项目”。

此外，我们成立的员工资源小组（ERG）推动了包容性培训，并举办活动以促进职业发展。ERG还发起了“恩智浦印度女性职业发展道路规划”等指导平台。同时，恩智浦积极参与“德州女性大会”和“年度黑人工程师大会（BEYA）”等职业发展会议。





## 卓越职场

在**17**个国家  
获得“卓越职  
场”认证



2024年，恩智浦继续与“卓越职场”（Great Place to Work）研究所合作，邀请员工分享有关公司职场文化和团队成员体验的见解。我们在另外13个国家开展了调查，并在所有17个参与国家获得了“卓越职场”认证。访问恩智浦官网上的[奖项与认可](#)页面，查看恩智浦的所有“卓越职场”奖项。

## 健康和安全

通过了ISO 45001  
管理体系认证



我们在所有生产工厂启动了内部计划，通过各种项目增强员工的安全意识，并表彰拥有安全理念的员工。截至2024年底，我们的总个案事故发生率（TCIR）一直保持在低位，为0.07。展望2025年，我们将加大力度，培养积极的安全文化，进一步减少工伤事故。



# 公司治理亮点

## 企业责任

道德、尽职调查和企业责任是恩智浦及其可持续发展计划的核心。我们严格依照国际公认的良好治理原则和最佳实践开展业务，同时确保符合我们业务所在国家/地区的企业治理要求。



## 道德

**96%**的员工认为恩智浦致力于道德实践



2024年，为了进一步履行对人权和公平劳动实践的承诺，恩智浦开展了一项生活工资差距分析。分析结果显示，全球绝大多数恩智浦全职正式员工的薪资达到或超过了公平工资网络（Fair Wage Network）规定的生活工资水平。我们将继续每年评估公司的生活工资表现。

## 人权

超过**34,500**名员工纳入生活工资分析



我们致力于打造和推广诚信文化，鼓励员工、外部商业伙伴及第三方密切关注潜在的违反《行为准则》、恩智浦政策或法律的行为。近年，我们加强了关于举报热线的重要性及可用举报渠道的宣传力度。在2024年的“致胜文化调查”中，96%的员工高度认同恩智浦致力于道德商业实践，展现了我们的道德政策及计划的显著成效。



## 供应商合作

2024年，我们推出了供应商协作门户以增进与供应商的沟通，并更新了《供应商行为准则》及《社会责任验证标准》。恩智浦还在亚太地区联合国商业与人权论坛上分享了我们的社会责任工作成果，并成为经济合作与发展组织（OECD）负责任商业行为司的高级顾问。



## 负责任的矿物采购

**全面认证的无冲突  
3TG（锡、钽、钨、  
金）冶炼厂**



自2017年以来，我们建立的系统和流程推动我们的供应链实现无冲突。所有供应商，包括承包商和外部制造商，都必须遵守《恩智浦供应商行为准则》，其中包括与冲突矿物和负责任矿物采购相关的要求。除了与经过认证的无冲突3TG冶炼厂合作外，2024年我们还梳理了钴、铜等其他矿物的供应链，以确保负责任的矿物采购。

## 可持续性监督

**所有员工的薪酬都  
与可持续发展记分  
卡挂钩**



自2022年起，我们在短期年度激励计划（AIP）中增加了可持续发展相关内容，将可持续发展工作与员工的薪酬挂钩。这些可持续发展目标获得了“提名、治理与可持续发展委员会”及“人力资源与薪酬委员会”批准，由恩智浦管理团队负责实施。

# 可持续产品亮点

## 2024年产品解决方案

我们深知，智能创新技术可以帮助我们迈向更可持续的未来。因此，我们致力于开发针对全球重大需求的解决方案——从提高能效和推广绿色出行一直到保障食品安全。本节介绍我们如何面向关键市场推出创新的解决方案，应对全球需求。



### 汽车——电池安全芯片与轮胎跟踪

我们的NCJ37x电池安全芯片和轮胎跟踪技术通过资源能效最大化和减少浪费来推动可持续发展。电池安全芯片可以监测各种组件，确保生命周期数据的透明度并帮助做出明智的决策，促进循环经济发展。轮胎跟踪利用UCODE标签和SubGHz技术来监测胎压和温度，支持轮胎翻新和修复，提升燃油效率并减少二氧化碳排放。



### 智能家居——携手霍尼韦尔，打造更智能、更可持续的楼宇

恩智浦的i.MX芯片技术可提升能效和安全性，助力打造更智能、更可持续的楼宇。霍尼韦尔系统中基于AI的分析可以预测需求并自动调整供暖、制冷和照明系统，进而优化能源使用。超宽带（UWB）解决方案还支持精准的节能控制、高效的疏散和生命体征监测，同时增强可持续性 and 安全性。



## 智慧城市—智能供应链/物流管理

恩智浦的SubGHz技术以及UCODE和NFC标签实现产品位置、状态和移动相关数据的实时传输，覆盖距离远且能耗极低。物流公司可以借此优化路线、减少空闲时间并避免不必要延误，从而降低燃油消耗量，显著减少碳排放。



## 工业与物联网—UCODE和NFC标签

我们的能源管理解决方案可以减少物联网、游戏和电信领域的电子废弃物及二氧化碳排放。UCODE标签通过支持重复使用来减少一次性包装，而NFC标签则可以提升药品安全、依从性和供应链完整性。




## 移动设备—i.MX RT

我们的i.MX RT跨界微处理器兼顾高性能与能效，一次充电可提供长达三周的电池续航。通过NFC实现的无线充电直观而高效，同时标志着更轻薄、更可持续的流线型设备的面世。设备可以调整充电板的特性，确保每次充电都采用最高效的模式，同时延长电池寿命。



## 更多信息

和我们的客户、合作伙伴及其他利益相关方一样，我们也将可持续发展视为一段旅程。了解我们的最新产品和解决方案如何帮助客户完成这段旅程，请访问[www.nxp.com.cn](http://www.nxp.com.cn)，及时了解最新动态、新闻和其他信息。



恩智浦半导体NXP Semiconductors N.V. (纳斯达克股票代码: NXPI) 是汽车、工业物联网、移动设备和通信基础设施市场值得信赖的合作伙伴, 致力于提供创新解决方案。恩智浦汇集英才, 结合前沿技术与开拓型人才, 开发系统解决方案, 为更智慧安全的互联世界保驾护航。恩智浦在全球30多个国家/地区设有业务机构, 2024年全年营业收入达126.1亿美元。欲了解更多信息, 请访问[www.nxp.com.cn](http://www.nxp.com.cn)。

如需了解恩智浦可持续性活动详情, 请参阅完整版[《2024年企业可持续发展报告》](#)。

